S t e l l e n p l a n

der

Stadt Bad Lauterberg im Harz
für das Haushaltsjahr 2023

- hinsichtlich der Planstellen für die Beamten
zugleich Dienstpostenbewertung
gemäß § 6 NBesG -

Vorbemerkung zum Stellenplan 2023:

1. Der Bürgermeister wird im Rahmen des § 107 Abs. 4 Niedersächsisches Kommunalverfassungsgesetz (NKomVG)) zur Einstellung der nachstehenden Arbeitnehmergruppen ermächtigt, für die Stellen im Stellenplan nicht ausgewiesen sind. Die Arbeitsverhältnisse dürfen in den Fällen der Ziffern 1.1 – 1.4 die Dauer von 1 Jahr nicht überschreiten.

   1.1 Arbeitnehmer/-innen, deren Arbeitsverhältnis mit Ablauf einer kalendermäßig bestimmten Frist enden soll.

   1.2 Arbeitnehmer/-innen zur Vertretung eines Stelleninhabers oder zur zeitweiligen Aushilfe.

   1.3 Arbeitnehmer/-innen zur Erfüllung einer Aufgabe von begrenzter Dauer, bei denen das Arbeitsverhältnis durch Eintritt eines bestimmten Ereignisses enden soll (einmalige Arbeiten).

   1.4 Arbeitnehmer/-innen nach § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG).

2. Im Rahmen des Stellenplanes wird der Bürgermeister gemäß § 107 Abs. 4 NKomVG ermächtigt, für Beschäftigte bis zur Entgeltgruppe 8 TVöD und vergleichbare Entgeltgruppen in Sondereinrichtungen einzustellen, einzugruppieren und im Bedarfsfall die Beschäftigungsverhältnisse zu beenden.

3. Für Stellen, die zu 100 % von Dritten gefördert werden, wird der Bürgermeister ermächtigt, für die Dauer der Förderung befristete Beschäftigungsverhältnisse zu schließen, einzugruppieren und im Bedarfsfall die Beschäftigungsverhältnisse zu beenden, auch wenn im Stellenplan keine Stelle ausgewiesen wurde.

Stellenplan

Teil A: Beamte

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnung	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr davon am 30.06.2022 insgesamt	tatsächlich besetzt mit Beamten	tatsächlich besetzt mit Ange-stellten	nicht besetzt	Vermerke Erläuterungen
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*
1	**Beamte auf Zeit** Bürgermeister zugleich Kurdirektor	B 2	1,00 *)	1,00	1,00	--	--	*) DAE in Höhe des in § 3 NKBesVO genannten Betrages
2	**Laufbahngruppe 2** **1. Einstiegsamt** Städt. Rat/Städt. Rätin	A 13	1,00	1,00	1,00	--	--	DAE in Höhe des in § 3 NKBesVO genannten Betrages (ab 07/2023)
3	Stadtamtsrat/-rätin	A 12	1,00	1,00	1,00	--	--	
4	Stadtamtfrau/-mann	A 11	2,00	2,00	1,00	--	1,00 *)	*) 1 Stelle Umwandlung A10 in A11 1 Stelle DAE in Höhe des in § 3 NKBesVO genannten Betrages (bis 06/223)
5	Stadtoberinspektor/-in	A 10	1,00 *)	0,00	1,00	--	-1,00	*) k.w. 03/2024
6	Stadtinspektor/-in	A 9	0,00	0,00	0,00	--	--	
7	**Laufbahngruppe 1** **2. Einstiegsamt** Stadthauptsekretär/-in	A 8	1,00 *)	1,00	1,00	--	-	*) 1 Stelle k. u. EG 6 ab 12/2025
	Zusammen		**7,00**	**6,00**	**6,00**	**--**	**--**	

Stellenplan

Teil A: Beamte

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnung	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr davon am 30.06.2022				Vermerke Erläuterungen
				ins-gesamt	tatsächlich besetzt mit		nicht besetzt	
					Beamten	Ange-stellten		
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*
	<u>Zusammenstellung</u>							
1	Beamte auf Zeit	B 2	1	1	1	--	--	
3	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	A 9 – A 13	5	4	4	--	--	
4	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	A 8	1	1	1	--	--	
	Zusammen		**7**	**6,00**	**6,00**	**--**	**--**	

Stellenplan

Teil B: Beschäftigte Verwaltung, städt. Bauhof und übrige Bereiche

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt-gruppe TVöD	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr davon am 30.06.2022			Vermerke Erläuterungen
				ins-gesamt	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*
1	Beschäftigte (Ing. grad.)	12	0,00	0,00	0,00	--	
2	Beschäftigte(r) (Ing. grad.)	11	2,00	2,00	1,00	1,00	*) 1 Stelle Ing.grad. besetzt als Technikerin nach EG 9 c 1 Stelle befristet bis zum 31.03.2024 (Förderung)
3	Beschäftigte(r)	10	2,90 *)	2,90	1,90	1,00	*) 1 Stelle Tz 35 Std. ATZ 1 Stelle Vz IKZ Vergabe z. Zt. unbesetzt
4	Beschäftigte(r)	9 c	3,00 *)	3,00	3,00	0,00	*) 9c = 1 Stelle besetzt mit EG 9 a mit Zulage
		9 b	4,28	3,64	4,64	-1,00	9b = 1 Stelle Tz 25 Std. k.u. EG 8/EG 6/EG 9a und ATZ bis 09/2024 1 Stelle befristet bis 01/2024
		9 a	5,00	5,34	5,05	0,29	
5	Beschäftigte(r)	8	5,78 *)	5,56	3,9	1,66	*) 1 Stelle Tz 20,5 Std. 1 Stelle Tz 35 Std. 1 Stelle Tz 14,5 Std.
6	Beschäftigte(r)	7	2,77 *)	3,00	3,00	--	*) 1 Stelle Tz 30 Std. 1 Stelle k.u. EG 5
7	Beschäftigte(r)	6	16,94 *)	16,04	11,31	4,52	*) 3 Stellen Tz 19,5 Std. 1 Stelle Tz. 32,00 Std. 1 Stellen Tz 30 Std, 1 Stelle VZ ATZ bis 01/2024 1 Stelle Tz. 16,5 Std. 1 Stelle Tz. 24 Std 1 Stelle Tz. 31,5 Std. 1 Stelle Tz. 31 Std. 1 Stelle Tz. 25 Std.
	Übertrag:		**42,67**	**41,48**	**33,80**	**7,68**	

Stellenplan

Teil B: Beschäftigte Verwaltung, städt. Bauhof und übrige Bereiche

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt-gruppe TVöD	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke Erläuterungen
					davon am 30.06.2022		
				ins-gesamt	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*
	Übertrag:		**42,67**	**41,48**	**33,80**	**7,68**	
8	Beschäftigte(r)	5	13,21 *)	11,93	11,22	0,71	*) 1 Stelle Tz. 25 Std. GS Am Hausberg 2 Stellen Tz. 19,5 Std. 1 Stelle Tz 34 Std. 1 Stelle Tz. 25 Std. 1 Stelle Tz. 2 Std.
9	Beschäftigte(r)	4	2,00	1,00	1,00	--	
10	Beschäftigte(r)	3	1,00	2,00	2,00	--	
11	Beschäftigte(r)	2	3,19 *)	3,19	2,94	0,25	*) 3 Stellen Tz 16 Std. 1 Stelle Tz 22 Std. 2 Stellen Tz 12,5 Std. KiTa Barbis, Küche 2 Stellen Tz 11,5 Std. Grundschule Mensa 1 Stelle Aushilfe 7 Std.
12	Beschäftigte(r)	2/2Ü	1,33 *)	1,33	1,33	--	*) 1 Stelle Tz 7 Std. 1 Stelle Tz 5 Std. 2 Stellen Tz 20 Std.
	Zusammen		**63,40**	**60,93**	**52,29**	**8,64**	

Stellenplan

Teil B: Beschäftigte Kindertagesstätte „Spatzennest“

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt-gruppe TVöD SuE	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2023 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke Erläuterungen
					davon am 30.06.2022		
				ins-gesamt	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*
1	Leitung	S 17	1,00	1,00	0,77	0,23	
2	Leitung/stellvertr. Leitung	S 16	1,00	1,00	1,00	0,00	
3	Leitung/stellvertr. Leitung	S 15	0,00	0,00	0,00	0,00	
4	Beschäftigte	S 08 a	14,16 *)	9,53	8,97	0,56	*) 1 Stelle Tz 36 Std., 3 Stellen Tz 30 Std. 1 Stelle Tz 35,5 Std. . 1 Stelle Tz 26 Std. 2 Stellen Tz 35 Std. 1 Stelle Tz 21 Std 1 Stelle Tz 34,5 Std. . 1 Stelle Tz 19,5 Std. 1 Stelle Tz 34 Std. Mehrbedarf wg. Übergangs-KiTa 108 Std.
5	Beschäftigte	S 03	9,48 *)	8,66	7,97	0,69	*) 1 Stelle Tz 38,5 Std. 1 Stelle Tz 37 Std. 2 Stellen Tz 35 Std. 3 Stellen Tz 33 Std. 1 Stelle Tz 32,5 Std. Mehrbedarf wg. Übergangs-KiTa 53 Std.
	Zusammen		**25,64**	**20,19**	**18,71**	**1,48**	

Dienstkräfte in der Probe oder Ausbildungszeit

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen im Haushaltsjahr 2023	Beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2022	Vermerke Erläuterungen
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1	Auszubildende	Ausbildungsvergütung	5	5	
2	Auszubildende(n) - Erzieher/-in –	Ausbildungsvergütung	1	0	
		Zusammen	**6**	**5**	

Stellenübersicht

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung
Beamte

	Beamte auf Zeit			Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt					Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt					Summe	Erläuterungen
Organisationseinheit	**B 2**	**A 16**	**A 15**	**A 15**	**A 14**	**A 13**	**A 13**	**A 12**	**A 11**	**A 10**	**A 9**	**A 9**	**A 8**	**A 7**	**A 6**	**A 5**		
Oberste Gemeindeorgane	1,0																**1,0**	
Fachbereich I - Finanzen							1,0		1,00	1,0 *)							**3,0**	*) k.w. 03/2024
Fachbereich II – Bauen und Ordnung								1,0					1,0				**2,0**	
Stabstelle/Controlling und Innere Dienste									1,0								**1,00**	
2023	**1,0**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1,0**	**1,0**	**2,0**	**1,0**	**-**	**-**	**1,0**	**-**	**-**	**-**	**7,00**	
2022	**1,0**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1,0**	**1,0**	**2,0**	**0,0**	**-**	**-**	**1,0**	**-**	**-**	**-**	**6,00**	
mehr/weniger	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**+1,0**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**+1,0**	

Stellenübersicht

Teil B: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung
I. Beschäftigte Verwaltung, städt. Bauhof und übrige Bereiche

Organisationseinheit	Entgeltgruppe														Summe
	12	11	10	9 c	9 b	9 a	8	7	6	5	4	3	2	2/2Ü	
Oberste Gemeindeorgane							0,50		1,0						**1,50**
Stabstelle und Innere Dienste				1,00	0,26		2,92		0,64				1,97		**6,79**
Fachbereich I - Finanzen			1,00		0,38	2,00			6,18	1,64				1,02	**12,22**
Fachbereich II – Bauen, Ordnung und Soziales		2,0	1,00	2,00	3,00	3,00	2,36	2,77	8,12	11,57	2,00	1,00	1,22	0,31	**40,35**
Zum Landkreis Göttingen gestellt						0,00									**0,00**
Altersteilzeit passive Phase			0,90		0,64				1,00						**2,54**
2023	**0,00**	**2,00**	**2,90**	**3,00**	**4,28**	**5,00**	**5,78**	**2,77**	**16,94**	**13,21**	**2,00**	**1,00**	**3,19**	**1,33**	**63,40**
2022	**0,00**	**2,00**	**2,90**	**3,00**	**3,64**	**5,34**	**5,56**	**3,00**	**16,04**	**11,93**	**1,00**	**2,00**	**3,19**	**1,33**	**60,93**
mehr/weniger	**-**	**-**	**-**	**-**	**+ 0,64**	**- 0,34**	**+ 0,22**	**-0,23**	**+ 0,90**	**+ 1,28**	**+ 1,00**	**-1,00**	**-**	**-**	**+ 2,47**

Teil B: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung
II. Beschäftigte Jugendpflege / Kindergarten

Organisationseinheit	Entgeltgruppen					Summen	Erläuterungen
	S 17	S 16	S 15	S 08 a	S 03		
Städt. Kindertagesstätte „Spatzennest“							
Leitung	1,00					**1,00**	
stellvertr. Leitung		1,00				**1,00**	
Erzieher*in				13,24		**13,24**	
Heilerziehungspfleger*in				0,92		**0,92**	
Ergänzungskraft/Drittkraft Krippe					9,48	**9,48**	
2023	**1,00**	**1,00**	**0,00**	**14,16**	**9,48**	**25,64**	
2022	**1,00**	**1,00**	**0,00**	**9,53**	**8,66**	**20,19**	
mehr/weniger	**--**	**--**	**--**	**+ 4,63**	**+ 0,82**	**+ 5,45**	