



S t e l l e n p l a n

der

Stadt Bad Lauterberg im Harz für das Haushaltsjahr 2022

- hinsichtlich der Planstellen für die Beamten
zugleich Dienstpostenbewertung
gemäß § 6 NBesG -

Vorbemerkung zum Stellenplan 2022:

1. Der Bürgermeister wird im Rahmen des § 107 Abs. 4 Niedersächsisches Kommunalverfassungsgesetz (NKomVG)) zur Einstellung der nachstehenden Arbeitnehmergruppen ermächtigt, für die Stellen im Stellenplan nicht ausgewiesen sind. Die Arbeitsverhältnisse dürfen in den Fällen der Ziffern 1.1 – 1.4 die Dauer von 1 Jahr nicht überschreiten.
 - 1.1 Arbeitnehmer/-innen, deren Arbeitsverhältnis mit Ablauf einer kalendermäßig bestimmten Frist enden soll.
 - 1.2 Arbeitnehmer/-innen zur Vertretung eines Stelleninhabers oder zur zeitweiligen Aushilfe.
 - 1.3 Arbeitnehmer/-innen zur Erfüllung einer Aufgabe von begrenzter Dauer, bei denen das Arbeitsverhältnis durch Eintritt eines bestimmten Ereignisses enden soll (einmalige Arbeiten).
 - 1.4 Arbeitnehmer/-innen nach § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG).
2. Im Rahmen des Stellenplanes wird der Bürgermeister gemäß § 107 Abs. 4 NKomVG ermächtigt, für Beschäftigte bis zur Entgeltgruppe 8 TVöD und vergleichbare Entgeltgruppen in Sondereinrichtungen einzustellen, einzugruppieren und im Bedarfsfall die Beschäftigungsverhältnisse zu beenden.
3. Für Stellen, die zu 100 % von Dritten gefördert werden, wird der Bürgermeister ermächtigt, für die Dauer der Förderung befristete Beschäftigungsverhältnisse zu schließen, einzugruppieren und im Bedarfsfall die Beschäftigungsverhältnisse zu beenden, auch wenn im Stellenplan keine Stelle ausgewiesen wurde.

Stellenplan

Teil A: Beamte

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnung	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2022 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke Erläuterungen	
				ins- gesamt	davon am 30.06.2021			
					tatsächlich besetzt mit	nicht besetzt		
				Beamten	Ange- stellten			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	<u>Beamte auf Zeit</u> Bürgermeister zugleich Kurdirektor	B 2	1,00 *)	1,00	1,00	--	--	*) DAE in Höhe des in § 3 NKBesVO genannten Betrages
2	<u>Laufbahngruppe 2</u> <u>1. Einstiegsamt</u> Städt. Rat/Städt. Rätin	A 13	1,00 *)	1,00	1,00	--	--	*) DAE in Höhe des in § 3 NKBesVO genannten Betrages
3	Stadtamtsrat/-rätin	A 12	1,00	1,00	1,00	--	--	
4	Stadtamtsfrau/-mann	A 11	2,00*)	1,00	1,00	--	--	*) 1 Stelle A 10 umge- wandelt in A 11 in 2022
5	Stadtoberinspektor/-in	A 10	0,00	1,00	1,00	--	--	
6	Stadtinspektor/-in	A 9	0,00	0,00	0,00	--	--	
7	<u>Laufbahngruppe 1</u> <u>2. Einstiegsamt</u> Stadthauptsekretär/-in	A 8	1,00 *)	2,00	2,00	--	-	*) 1 Stelle k. u. EG 6 ab 12/2025
	Zusammen		6,00	7,00	7,00	--	--	

Stellenplan

Teil A: Beamte

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnung	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2022 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke Erläuterungen	
				ins- gesamt	davon am 30.06.2021			
					tatsächlich besetzt mit Beamten	Ange- stellten		nicht besetzt
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<u>Zusammenstellung</u>							
1	Beamte auf Zeit	B 2	1	1	1	--	--	
3	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	A 9 – A 13	4	4	4	--	--	
4	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	A 8	1	2	2	--	--	
	Zusammen		6	7,00	7,00	--	--	

Stellenplan

Teil B: Beschäftigte Verwaltung, städt. Bauhof und übrige Bereiche

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe TVöD	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2022 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr davon am 30.06.2021			Vermerke Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Beschäftigte (Ing. grad.)	12	0,00	0,00	0,00	--	
2	Beschäftigte(r) (Ing. grad.)	11	2,00	1,00	0,00	1,00	*) 1 Stelle Ing.grad. besetzt als Technikerin nach EG 9 b 1 Stelle vorbehaltlich der Förderung, befristet für die Dauer der Förderung
3	Beschäftigte(r)	10	2,90 *)	2,90	1,90	1,00	*) 1 Stelle Tz 35 Std. k. w. ATZ bis 02/2025 1 Stelle Vz IKZ Vergabe z. Zt. unbesetzt
4	Beschäftigte(r)	9	3,00 *) 3,64 5,34	1,00 4,55 4,44	1,00 5,55 4,41	-- -1,00 0,03	*) 9b = 1 Stelle Tz 25 Std. k.u. EG 8, ATZ bis 09/2024 1 Stelle ATZ bis 06/2026 9a = 2 Stellen Tz 35 Std. 1 Stelle Tz 30 Std. 0,77 Stellen gestellt zum LK Göttingen k.w
5	Beschäftigte(r)	8	5,56 *)	5,64	4,56	1,08	*) 1 Stelle Tz 25 Std. 1 Stelle Tz 36 Std.
6	Beschäftigte(r)	7	3,00	3,00	3,00	--	
7	Beschäftigte(r)	6	16,04 *)	12,79	14,29	-1,50	*) 3 Stellen Tz 19,5 Std. 1 Stelle Tz. 29,5 Std. 1 Stellen Tz 30 Std, 1 Stelle VZ ATZ bis 01/2024 2 Stellen Tz 35 Std. 1 Stelle Tz. 16,5 Std. 1 Stelle Tz. 20 Std. 2 Stellen Tz. 25 Std.
	<u>Übertrag:</u>		41,48	35,32	34,71	0,61	

Stellenplan

Teil B: Beschäftigte Verwaltung, städt. Bauhof und übrige Bereiche

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe TVöD	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2022 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke Erläuterungen
				ins- gesamt	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
	<u>Übertrag:</u>		41,48	35,32	34,71	0,61	
8	Beschäftigte(r)	5	11,93 *)	11,52	11,83	-0,31	*) 1 Stelle Tz. 21 Std. GS Am Hausberg 1 Stelle Tz. 19,5 Std. 1 Stelle Tz 33 Std. 1 Stelle Tz. 25 Std. 1 Stelle Tz. 16 Std.
9	Beschäftigte(r)	4	1,00	1,00	1,00	--	
10	Beschäftigte(r)	3	2,00	2,00	2,00	--	
11	Beschäftigte(r)	2	3,19 *)	3,19	2,95	0,24	*) 3 Stellen Tz 16 Std. 1 Stelle Tz 22 Std. 2 Stellen Tz 12,5 Std. KiTa Barbis, Küche 2 Stellen Tz 11,5 Std. Grundschule Mensa 1 Stelle Aushilfe 7 Std.
12	Beschäftigte(r)	2/2Ü	1,33 *)	1,33	1,33	--	*) 1 Stelle Tz 7 Std. 1 Stelle Tz 5 Std. 2 Stellen Tz 20 Std.
	Zusammen		60,93	54,36	53,82	0,54	

Stellenplan

Teil B: Beschäftigte Kindertagesstätte „Spatzennest“

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe TVöD SuE	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2022 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke Erläuterungen
				ins- gesamt	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Leitung	S 17	1,00 *)	1,00	--	1,00	*) künftig bis zu 155 belegbar Plätze
2	Leitung/stellvertr. Leitung	S 16	1,00 *)	1,00 *)	0,99	0,01	*) künftig bis zu 155 belegbar Plätze
3	Leitung/stellvertr. Leitung	S 15	0,00	0,00 *)	0,80	- 0,80	*) Oktober - Dezember 2020 = <130 belegte Plätze
4	Beschäftigte	S 08 a	9,53 *)	9,27	9,50	-0,23	*) 1 Stelle Tz 34 Std., 1 Stellen Tz 24,5 Std. 1 Stelle Tz 21 Std., 1 Stelle Tz 29 Std. 1 Stelle Tz 34,5 Std., 1 Stelle Tz 32,5 Std. 1 Stelle Tz 37 Std., 1 Stelle Tz 27,75 Std. 1 Stelle Tz 16 Std., 1 Stelle TZ. 31 Std. 1 Stelle Tz 29,5 Std., 13 Std. Vertr. aufgeteilt
5	Beschäftigte	S 03	8,66 *)	8,66	8,61	0,05	*) 1 Stelle Tz 32,5 Std., 1 Stelle Tz 28,5 Std. 1 Stelle Tz 35 Std. 1 Stelle Tz 37 Std. 2 Stellen Tz 33 Std. 1 Stelle Tz 38 Std. 1 Stelle Tz 23 Std. 1 Stelle Tz 38,75 Std.
	Zusammen		20,19	19,93	19,90	0,03	

Dienstkräfte in der Probe oder Ausbildungszeit

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen im Haushaltsjahr 2022	Beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2021	Vermerke Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Auszubildende	Ausbildungsvergütung	6	5	
2	Auszubildende(n) - Erzieher/-in –	Ausbildungsvergütung	1	0	
		Zusammen	7	5	

Stellenübersicht

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung Beamte

Organisationseinheit	Beamte auf Zeit			Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt					Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt					Summe	Erläuterungen	
	B 2	A 16	A 15	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6	A 5			
Oberste Gemeindeorgane	1,0																1,0		
Fachbereich I - Innere Dienste und Finanzen																			
Fachbereichsleiter SGL Steuern und Abgaben							1,0		1,0								1,0	1,0	
Fachbereich II – Bauen und Ordnung																			
Fachbereichsleiter SGL Ordnung SG Ordnung/Bürgerbüro SGL Bau- und Grundstücksverwaltung SG Bau- und Grundstücksverwaltung								1,0										1,0	1,0
Stabstelle/Controlling									1,0									1,00	
2022	1,0	-	-	-	-	-	1,0	1,0	2,0	0,0	-	-	1,0	-	-	-	6,00		
2021	1,0	-	-	-	-	-	1,0	1,0	1,0	1,0	-	-	2,0	-	-	-	7,00		
mehr/weniger	-	-	-	-	-	-	-	-	+1,0	-1,0	-	-	-1,0	-	-	-	-1,00		

Stellenübersicht

Teil B: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beschäftigte Verwaltung, städt. Bauhof und übrige Bereiche

Organisationseinheit	Entgeltgruppe														Summe
	12	11	10	9 c	9 b	9 a	8	7	6	5	4	3	2	2/2Ü	
Oberste Gemeindeorgane Summe							0,50		1,0						1,50 1,50
Fachbereich I - Innere Dienste und Finanzen															
Personal, Organisation, EDV				1,00		0,50	0,50		0,64				0,18		2,82
Personal					0,26		1,92						1,79		3,97
Stadtmarketing Kur und Tourismus			1,00						1,92					1,02	3,94
Finanzen			0,90		0,38	0,90			1,15						3,33
Stadtkasse						0,90			2,31						3,21
Steuern und Abgaben									1,00						1,00
Summe FBI															18,27
Fachbereich II – Bauen und Ordnung															
KiTa Barbis, Küche				1,00			1,00		1,00	1,25			0,64		0,64
Ordnung						0,45		0,20	1,00	1,25					4,25
Standesamt						0,32		0,80	1,52	1,14					0,65
Bürgerbüro/Counter									0,54	0,54			0,58	0,31	3,78
Schulen/Kultur/Archiv						1,00	0,64								1,43
Bau- und Grundstücksverwaltung			1,00												2,64
Leitung Technik, Forst, Umwelt		1,00				0,25									1,25
Tiefbau/Abwasser				1,00	1,00										1,00
Hochbau/Hausmeister				1,00	2,00				1,00	1,00	2,00				6,00
Bauhof						0,25	1,00	2,00	4,50	8,00	1,00				16,75
Klimaschutz		1,00													1,00
Summe FB II															39,39
Altersteilzeit passive Phase									1,00						1,00
Zum Landkreis Göttingen gestellt						0,77									0,77
2022	0,00	2,00	2,90	3,00	3,64	5,34	5,56	3,00	16,04	11,93	1,00	2,00	3,19	1,33	60,93
2021	0,00	1,00	2,90	1,00	4,55	4,44	5,64	3,00	12,79	11,52	1,00	2,00	3,19	1,33	54,36
mehr/weniger	-	+ 1,00-	-	+ 2,00	- 0,91	+ 0,90	- 0,08	-	+ 3,25	+ 0,41	-	-	-	-	+ 6,57

Teil B: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung
II. Beschäftigte Jugendpflege / Kindergarten

Organisationseinheit	Entgeltgruppen					Summen	Erläuterungen
	S 17	S 16	S 15	S 08 a	S 03		
Städt. Kindertagesstätte „Spatzennest“							
Leitung	1,00					1,00	
stellvertr. Leitung		1,00				1,00	
Erzieher*in				8,68		8,68	
Heilerziehungspfleger*in				0,85		0,85	
Ergänzungskraft/Drittkraft Krippe					8,66	8,66	
2022	1,00	1,00	0,00	9,53	8,66	20,19	
2021	1,00	1,00	0,00	9,27	8,66	19,93	
mehr/weniger	--	--	--	+ 0,26	--	+ 0,26	